

							
Via Nazionale, 243 00184 Roma Tel. 06489961 Fax 06483877 info@dircredito.org	Via Tevere, 46 00198 Roma Tel. 068415751 Fax 6859220 federazione@fabi.it www.fabi.it	Via Modena, 5 00184 Roma Tel. 064746351 Fax 064746136 fiba@fiba.it	Via Vicenza, 5/A 00185 Roma Tel. 06448841 Fax 064457356 fisac@fisac.it	Via C. Colombo, 181 00147 Roma Tel. 06-51.22.261 Fax 06-51.37.446 www.silcea.org	Via C. Balbo, 35 00184 Roma Tel. 064820677 Fax 064820251 snalec@infinito.it	L.gotevere Sanzio, 5 00153 Roma Tel. 06585511 3355320844 Fax: 065815184 s.migliorini@sagezia.roma.it	Via V. Veneto, 116 00187 Roma Tel 064203591308 Fax 0642002948 segreteria.esattoriai@uilca.it antonio.barbera@uilca.it

COMUNICATO ALLE LAVORATRICI e AI LAVORATORI DEL SETTORE RISCOSSIONE TRIBUTI

Il confronto con Equitalia è proseguito nei giorni 20 e 27 gennaio u.s., durante i quali si sono affrontati diversi argomenti e sono state poste le basi per mettere in calendario le altre tematiche da tempo all'attenzione delle Segreterie Nazionali.

Sistema incentivante: per l'anno 2009, per il quale non è stata prevista per tempo alcuna regolamentazione né modalità di corresponsione, Equitalia ha affermato la volontà di corrispondere un riconoscimento economico a tutte le società del gruppo. I risultati raggiunti dalle singole aziende vengono suddivisi in 4 fasce ed i relativi premi erogati percentualmente per tutte le società, comprese quelle che non hanno raggiunto il limite minimo dell'obiettivo (75%).

Le OO.SS. pur apprezzando il fatto che l'erogazione riguarderà tutte le aziende, hanno criticato il regime delle assenze previsto dalla capogruppo, il quale comprende tutta una serie di motivazioni, oltre ad una diminuzione proporzionale del premio in caso di assenze superiori ai 90gg.

In caso di regolamentazioni precedentemente applicate nelle singole aziende, qualora risultassero più favorevoli per i lavoratori, le stesse verranno riconfermate.

In riferimento al sistema incentivante 2010 e seguenti, si è definito apposito incontro da tenersi il giorno 23 febbraio per verificare la possibilità di addivenire ad un accordo quadro sulle regole che dovranno essere applicate a tutte le società controllate.

Le OO.SS. hanno anticipato che dovranno essere affrontati: i tempi di comunicazione dei sistemi incentivanti alle rappresentanze aziendali, il regime delle assenze e l'omogeneità dei sistemi valutativi utilizzati per pesare la prestazione del singolo lavoratore.

In azienda si dovrà poi attivare il confronto sulla definizione dell'obiettivo, sul monitoraggio dei dati di riscossione e sugli importi da erogare

Assetti societari: Equitalia ha confermato la volontà di proseguire i processi di aggregazione deliberati nel 2009 e sospesi in seguito all'interruzione delle relazioni sindacali; le Segreterie Nazionali, alla luce delle dichiarazioni prima del Dott. Befera e successivamente del Dott. Cuccagna in merito alla possibilità di addivenire a superamenti del modello societario regionale, hanno ribadito la necessità di dover attendere la presentazione del nuovo piano industriale, previsto per la fine di febbraio, al fine di valutare la congruità di tali operazione con la filosofia organizzativa in esso contenuta.

Previdenza : l'argomento della riforma del Fondo Pensioni, intesa nel senso di garantire a tutti una prestazione correlata alla contribuzione, è considerato dalle OO.SS. di primaria importanza; al riguardo è stato fissato un incontro di natura tecnica con capogruppo per il giorno 5 febbraio, al fine di preparare, a breve, l'incontro con INPS e rappresentanti ministeriali .

Le parti si sono date ulteriori affidamenti al fine di affrontare le tematiche da tempo in attesa di soluzione che verranno presto calendarizzate.

Roma, 27 gennaio 2010.

LE SEGRETERIE NAZIONALI